



Webinar maandag 6 juli 2020

Kerken en de steunmaatregelen van de overheid vanwege corona voor organisaties & ondernemers in verband met werkgelegenheid.

Gespreksleider: Madelon Grant, beleidsmedewerker SKIN

Opening: ds. Rhoïnde Mijns, voorzitter SKIN

Docent / inleider: Jos Aarnoudse, directeur VKB

1. Introductie

VKB = Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de Protestantse Kerk in Nederland. In alle plaatselijke gemeenten van de PKN (ongeveer 1550 in het land) is een 'college van kerkrentmeesters' (dat zijn vrijwillige bestuurders) belast met financiële, facilitaire, juridische en arbeidsrechtelijke zaken. Zij zijn – kort gezegd – de financiële mensen en de mensen van de gebouwen. Al die colleges van kerkrentmeesters samen van het hele land hebben een servicebureau, dat in Dordrecht is gevestigd. Dat staat naast het officiële landelijke hoofdkantoor van de Protestantsen Kerk, dat in Utrecht is gevestigd. Dat hoofdkantoor houdt zich uiteraard met alles bezig wat voor de kerk en de plaatselijke gemeenten van belang is. De VKB is alleen gericht op het kerkbeheer: belangenbehartiging, advies, deskundigheidsbevordering, dienstverlening en onderzoek. Jos Aarnoudse is als econoom en predikant directeur bij de VKB.



De VKB ontstond 100 jaar geleden naar aanleiding van kerkbeheerkwesties die door de Eerste Wereldoorlog (1914-1919) waren ontstaan. In het kader van 100 jarig bestaan van de VKB ins 2020 is er samenwerking gezocht met SKIN, om mogelijk onze expertise over kerkbeheervraagstukken in Nederland ook ten goede te laten komen aan de achterban van SKIN. Natuurlijk is veel van ons

materiaal in eerste instantie gericht op gemeenten binnen de Protestantse Kerk, maar zeker ook toepasbaar voor en binnen andere kerken. Zeker als we daar in samenwerking met SKIN een goede vertaalslag aan weten te geven.

Link: www.kerkrentmeester.nl

2. Algemene maatregelen corona voor kerken ivm activiteiten

Heel veel maatregelen voor kerken worden via het CIO met de overheid afgeproken. Het CIO = het Interkerkelijk Overleg in Overheidszaken. Het is best van belang dat ook SKIN-kerken daarin vertegenwoordigd zijn of worden. De website van het CIO is helaas even voor onderhoud uit de lucht, dus voor een voorbeeld en overzicht aan uitwerking van de 'gewone' coronamaatregelen: kijk eens op de website van de Protestantse Kerk in Nederland, en pas ze mogelijk toe op de eigen situatie:

<https://www.protestantsekerk.nl/thema/coronavirus/>

3. Belangrijkste financiële steunmaatregelen

Vraag vooraf is: wil je als kerk wel afhankelijk worden van steun van de overheid, behoudens de algemene regelingen zoals giftenaftrek voor de inkomstenbelasting bij een ANBI-status.

Vooropmerking bij de financiële steunmaatregelen: dit wordt voor kerken een ontvenderend informatieavond. Als je het al wil (corona-overheidssteun), dan zit er voor kerken heel weinig in het vat.

We lopen de maatregelen langs waar vaak over gesproken wordt.

De belangrijkste zijn (A) de TVL (was TOGS) en (B) de NOW

A. TVL = Tegenmoetkoming Vaste Lasten

Dit is de opvolging van de TOGS = Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren, die afgelopen drie maanden liep. TVL loopt nu voor 4 maanden. Deze regeling geeft bij omzetsuitval organisaties en ondernemers een subsidie voor hun vaste lasten zoals huur e.d. Maar dan moet je wel horen bij de zogenaamde 'getroffen sectoren'. Dat kun je niet zelf bepalen, maar wordt door de overheid bepaald. Die heeft de lijst vastgesteld aan de hand van de SBI-codes die elke organisatie die bij de KVK (= Kamer van Koophandel) is ingeschreven. Bij de KVK inschrijving is uw organisatie ingedeeld in een bepaalde bedrijfs-sector. Er is een zogenaamde SBI-code. SBI staat voor Standaard Bedrijfs Indeling. Religieuze organisaties hebben een SBI-code die begint met 94. Zij komen niet voor op deze lijst.

De preciese SBI-code van uw organisatie kunt u zien aan de hand van uw KVK-inschrijfnummer. De lijst van sectoren die in aanmerking komen voor TVL is via internet te zien. Uitvoerder van de TVL is de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

Vraag hierbij is wel: welke rechtstvorm heeft uw kerk eigenlijk: is zij een 'kerkgenootschap' in de zin van de Nederlandse wet, of een (zelfstandig)

onderdeel van een 'kerkgenootschap'? Of is uw organisatie gebaseerd op een 'stichting' of een 'vereniging' in de zin van de Nederlandse wet, of zelfs eventueel gebaseerd op een 'onderneming'? De hoofdactiviteit zal dan ook zijn geregistreerd als religieus, maar dan zijn er eventueel (diaconale) nevenactiviteiten anders geregistreerd, bv. als maatschappelijk werk, verslavingszorg, jeugdzorg etc. Dan is het misschien (met nadruk op misschien, ik ken geen actuele voorbeelden) mogelijk dat op die basis ook een tweede SBI-code is afgegeven en voor dat deel van de activiteiten er wel toegang is tot deze regeling. Dan geldt het voor een door de RVO vastgesteld percentage (per sector zijn de vaste lasten gemiddeld) van het omzetverlies.

Link voor meer informatie via de KVK: daar ook een link naar de lijst met SBI-codes, en een link naar de uitvoerder, de RVO :

<https://www.kvk.nl/corona/tvl-maximaal-50000-euro-per-4-maanden/>

B. NOW = Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid.

De versie 1.0 liep 3 maanden, de versie 2.0 die nu in gang is gezet, belooft 4 maanden. Er zijn wat andere voorwaarden rond ontslagbescherming en betalen van bonussen etc. Dit is een regeling waarin een werkgever met mensen in loondienst (in formele zin, dus waar loonheffing voor plaatsvindt) subsidie kan krijgen bij voldoende omzetverlies om de lonen te kunnen doorbetalen. Je moet aannemelijk maken, en later aantonen, dat vergeleken met dezelfde maanden als in 2019 je minstens 20 % minder inkomsten hebt (waarbij alles meetelt), en dan kun je van 90 % van dat percentage subsidie op de loonkosten krijgen van mensen in dienst, onder voorwaarde dat je ze 100 % doorbetaalt (en in principe niet ontslaat, maar dat is in versie 2.0 wat aangepast).

Noot: heel veel geestelijke bedienaren, predikanten en pastores zijn niet in loondienst, maar kennen een eigen rechtspositie. Kerken mogen dat namelijk. Dat geldt ook voor de grote gevestigde kerken als de Protestantse Kerk in Nederland en de Rooms-katholieke Kerk. Dus die kunnen, ook als ze qua inkomensval en andere voorwaarden betreft wel in aanmerking zouden komen voor een subsidie uit de NOW, dat niet voor hun geestelijke bedienaars krijgen. Alleen voor die mensen in dienst voor wie ook loonbelastinge en sociale premies werd / wordt betaald. Peildatum: maart (dus je kunt het nu niet terugdraaien om alsnog er voor in aanmerking te komen). Kerken die verplichtingen via een eigen rechtsvorm hebben ten aanzien van geestelijken, zullen die dus geheel uit eigen middelen moeten voldoen. Vooraf moet je een aannemelijke inschatting maken van het omzetverlies in een bepaalde periode van 4 maanden, achteraf moet je dat aantonen. In de Protestantse Kerk lijken de giften van gemeenteleden, ook nu de meeste kerkdiensten on-line worden aangeboden, redelijk goed op peil te blijven. Het zijn vooral gemeenten, die via nevengebruik van hun gebouwen (verhuur, openstelling) gelden voor de kerk weten te verwerven, die forse financiële klappen krijgen door corona. Er zijn wel gemeenten, ook buiten de PKN, die voor een subsidie via de NOW in aanmerking zijn gekomen. Maar het zijn er niet veel. Verwacht er niet te veel van, zou ik zeggen: je moet goed kunnen aangeven hoeveel minder inkomsten je hebt, je moet mensen in loondienst hebben. Stel dat je in 4 maanden tijd 4.000,- minder inkomsten krijgt, terwijl het normaal 12.000,- was, dan heb je een verlies van 30 %. Als je

dan iemand in dienst hebt voor bv 1.500,- per maand (wie daarvoor in aanmerking komt wordt gecontroleerd via de loonheffing), dan kun je dus 90 % van die 30 % = 27 % van de loonkosten (met een opslag voor overige werkgeverskosten van 40 %) over vier maanden via de NOW krijgen. Dat is dan: $4 \times 1.500 = 6.000 \times 1,40 = 8.400 \times 0,27 = 2.268,-$ Maar dan wel met de voorwaarde dat die werknemer 100% wordt doorbetaald (inclusief vakantiegeld etc).

De uitvoerder van de NOW-regeling is het UWV (dat is de dienst in Nederland die zaken rond werkgelegenheid en werkloosheid uitvoert).

Link voor meer informatie via KVK, met doorlink naar UWV:

<https://www.kvk.nl/corona/now-regeling-tegemoetkoming-in-loonkosten/>

4.. Nog andere mogelijk relevante regelingen:

Misschien interessant voor bepaalde groep (geestelijken of musici die als ZZP'er zijn ingeschreven bij de KVK misschien): de TOZO: Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandige Ondernemers. Dit is een uitkering voor levensonderhoud, als alles wegvalt en je geen beroep kunt doen op de 'bijstand' omdat je 'ondernemer' bent.

Daarnaast is er nog de TOFA: dat is Tijdelijk Overbruggingsregeling Flexibele Arbeidskrachten. Ook dat is een uitkering voor levensonderhoud als je opeens geen werk meer toegewezen krijgt, maar niet in aanmerking komt voor WW en (nog) niet een beroep kunt doen op de bijstand.

Naast bovenstaande subsidies zijn er voor bedrijven en organisaties nog zaken afgesproken als noodleningen en mogelijk uitstel van betalingen van belasting

Link voor informatie over een algemeen overzicht via KVK:

<https://www.kvk.nl/corona/het-coronavirus-overzicht-maatregelen/>

Ten slotte

Wie nadere vragen wil stellen of andere informatie wil, kan ons altijd via SKIN of rechtstreeks bereiken.

Jos Aarnoudse,
directeur VKB
10 juli 2020

