

HUB - Geloof in Den Haag

Een jaar in transitie



Projectplan 2025

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Voor wie doen we het?	3
<i>HUB-werkwijze</i>	<i>3</i>
<i>Doelen</i>	<i>4</i>
<i>Doelgroep</i>	<i>5</i>
Wat doen we?	7

Inleiding

Afgelopen jaren heeft de 'HUB – Geloof in Den Haag' bestaan als project binnen de stichting Mara. Binnen dit project worden internationale en migrantenkerken ondersteund vanuit een 'HUB': een plek van verbinding en ontmoeting waar vraag en aanbod samenkomen tussen de verschillende werelden in de stad. We willen kerken vooral ondersteunen bij hun sociaal-maatschappelijke inzet in hun netwerk (met name vluchtelingen en migranten). Een groep die niet of weinig door de gemeente of door andere instanties wordt bereikt. Deze inzet is belangrijk maar ook kwetsbaar. Afgelopen jaren zijn mét en door middel van deze kerken veel mensen ondersteund. Bijvoorbeeld op het gebied van armoede, beschikbaarheid van voorzieningen en op organisatorisch gebied.

In 2025 staat de HUB voor het eerst op eigen benen. In de laatste maanden van 2024 is naarstig gezocht naar een krachtig bestuur die de nieuwe stichting kan ondersteunen in het werk dat voor hen ligt. Dit heeft in februari 2025 geleid tot de oprichting van de nieuwe stichting van de HUB, die daarom onderstaand plan aan u kan voorleggen. Wij zijn dankbaar voor deze mensen die geloven in het werk van de HUB en deze met hun expertise willen ondersteunen. Wij vertrouwen erop dat mede hierdoor de HUB verder kan doorgroeien als krachtige partner voor de kerken en de stad en zo voor vele kwetsbare mensen in Den Haag en omstreken.

In onderstaand plan laten wij zien hoe wij willen voortborduren op het stevige netwerk dat inmiddels is opgebouwd. De HUB is op 1 april weer begonnen na een korte stop, 2025 is een transitiejaar waarin we de nieuwe HUB willen opbouwen en weer stevig doen staan, maar ook als zelfstandige stichting klaarmaken voor de toekomst. Ondertussen willen we met de ruim 60 kerken die wij bereiken en de vele andere potentiële gemeenschappen samen blijven werken aan de uitdagingen in onze stad en blijven bouwen aan gezonde en krachtige gemeenschappen. Het werk onder deze kerken vraagt een lange adem.

Voor wie doen we het?

De wereld van de HUB-kerken is vaak onbekend bij gemeentelijke instanties en maatschappelijke organisaties en vice versa. Daarom is in 2018 de HUB gestart als brug tussen deze werelden. Na de eerste startjaren is de HUB uitgegroeid tot hét netwerk voor en door Haagse internationale kerken, migrantenkerken. In november 2023 is de installatie van de HUB-raad van pastors en sleutelfiguren en de start van de 'HUB-kerken' die actief partner zijn van de HUB. De HUB groeit steeds verder als een organisatie die samen mét de kerken bouwt aan de mensen, de kerken en de stad. Het zijn gemeenschappen met veel kracht en netwerk in de wijken en tegelijkertijd groepen met veel kwetsbare stadsgenoten waarnaar wordt omgekeken.

HUB-werkwijze

De bovenstaande groei en focus van de HUB vertaalt zich ook in een 'HUB-werkwijze' die is ontwikkeld. De HUB is opgericht als netwerk voor en door de internationale en migrantenkerken in Den Haag. Gezien de breedte van de kerken en de diversiteit in organisaties is het netwerk afhankelijk van persoonlijke relaties. Het is van groot belang gebleken dat de HUB van 'de kerken' in het algemeen is en niet slechts is verbonden aan één kerk of een klein homogeen groepje van kerken. Het verbinden van werelden blijft essentieel: de HUB verbindt de verschillende kerkwerelden aan elkaar en aan de stad.

Christenzijn is onderdeel van de drive van deze geloofsgemeenschappen om samen te komen maar is ook de inspiratiebron om mensen te helpen die het nodig hebben. Het platform 'HUB' heeft inmiddels een groot netwerk bij de gemeente en bij andere instanties. Zo zijn er stadsbreed samenwerkingen met partners als de gemeente Den Haag, PEP, het Haags Steunsysteem en het Rode Kruis. Als herkenbare partner zorgt de HUB er vervolgens voor dat dit netwerk wordt verbonden met de kerken.

Het op een goede manier verbinden van migrantenorganisaties aan elkaar en de 'systeemwereld' is belangrijk. De HUB werkt daarom aan de volgende uitdagingen:

- Het vraagt **lange adem** om vertrouwen op te bouwen. Veel projecten zijn van korte duur, maar impact vraagt solidariteit met de kerken en lange termijn denken én werken. Het werken aan de vertrouwensbasis met de kerken blijft daarom essentieel.
- Vertegenwoordiging van de **breedte** van kerken binnen de HUB is noodzakelijk, in plaats van één groep kerken zoals de Afrikaanse kerken of juist de Katholieke gemeenschappen.
- De **grote kloof** tussen leefwereld en systeemwereld die overbrugging vraagt. Alleen al wat betreft taal zoals woorden als 'mantelzorg' of formulieren. Brugpersonen zijn er weinig.
- Het ontwikkelen van **wederzijdse relaties**. De kerken hebben in het verleden vaak ervaren dat relaties eenzijdig zijn in plaats van de situatie dat beide belangen ertoe doen en zij serieus worden genomen.
- Er is veel **verloop in sleutelfiguren**, zowel bij instanties als bij de kerken. Dit vraagt van de HUB constant investeren in het bouwen van relaties aan beide kanten.

- **Verkeerde beeldvorming** aan beide kanten. De kerken hebben in het verleden ervaringen met instanties gehad die hen alleen voor hun eigen agenda inzetten. Dat heeft het wantrouwen gevoed. Er is soms ook sprake van angst voor de overheid. Bijvoorbeeld als het gaat om het terugbetalen van toeslagen of ervaringen vanuit andere landen. Aan de kant van de gemeente is er vaak onbekendheid met de rol en impact van de kerken. Er is angst dat kerken ‘zieltjes’ willen winnen en er is daarom onwennigheid om hen te zien als wijk-partner met een unieke infrastructuur. Dit verandert langzaam en vraagt best practices.
- **Verspreiding** van de leden van een kerk over verschillende delen van de stad maakt dat verbinding op wijkniveau vaak te klein is en op stadsniveau te groot.

Voor de werkwijze van de HUB betekent dit constant investeren in vijf uitgangspunten:

1. Er is naast het stichtingsbestuur een actieve HUB-raad van pastores en sleutelfiguren die mede vormgeven aan thema's en activiteiten en leden hiervan zijn afkomstig uit diverse theologische en culturele achtergronden.
2. We sluiten aan op de kracht en de bronnen van de kerken en de vragen die daar leven.
3. We betrekken de mensen uit de kerken bij het vormgeven van de activiteiten. De kerken investeren door tijd, betrokkenheid en kennis in de HUB.
4. We passen een integrale benadering toe bij de thema's van kerk en maatschappij: bij een avond over mantelzorg opent één van de pastors met een gebed. Bij alle activiteiten nemen zowel kerkelijke als maatschappelijke partners deel.
5. We werken aan duurzame relaties met constante aandacht voor ontmoeting van de netwerken van kerken met die van maatschappelijk organisaties bij alle activiteiten.

De HUB werkt hierbij met 4 hoofdthema's waaronder we de onderwerpen onderverdelen zoals ook bijvoorbeeld in onze online kennisbank staat:

- Organisatie en kerkzijn
- Jongeren
- Diaconaal-maatschappelijke opdracht
- Kerk naar buiten

Doelen

De drie hoofddoelen van de HUB zijn:

1. **Bruggen bouwen.** De HUB heeft contact met de zeer diverse groep van internationale en migrantenkerken in Den Haag en weet wat daar speelt met een HUB-raad die representatief is. Tegelijkertijd heeft de HUB ook goede contacten met de Haagse 'systeemwereld' en allerlei organisaties in het maatschappelijk middenveld. In de HUB verbinden we de kerken met elkaar en met de maatschappelijke organisaties in de stad. Alle activiteiten van de HUB hebben een brugfunctie waarbij ontmoeten, netwerken en kennis opdoen belangrijke onderdelen zijn.

2. Zichtbaarheid creëren is het tweede doel. Internationale en migrantenkerken zijn vaak weinig zichtbaar voor de gemeente en andere maatschappelijke organisaties. Tegelijkertijd zijn allerlei voorzieningen, loketten en organisaties juist voor de kerken en hun leden onzichtbaar. Door evenementen, nieuwsbrieven, persoonlijke contacten, maken we de wereld van kerken zichtbaar en faciliteren we ontmoetingen in allerlei bijeenkomsten. Evenzo worden de organisaties zichtbaar voor de kerken en hun leden.
3. Ten derde staat de HUB voor het ondersteunen en versterken van de leden van de kerken, de organisaties, de kerkgemeenschappen en de kwetsbare mensen in hun netwerken in het bijzonder. De HUB werkt samen mét de kerken zodat zij de mensen kunnen ondersteunen die dit het hardste nodig hebben. De kerken ondersteunen ook elkaar, het netwerk is wederzijds en de ervaring en de kennis in de kerken zelf is van groot belang.

Doelgroep

Internationale kerken en migrantenkerken zijn geloofsgemeenschappen die in hun kerkzijn een bijzondere maatschappelijke functie hebben. Ze bieden vaak een thuis aan leden die kwetsbaar zijn als gevolg van hun maatschappelijke status of migratieachtergrond. Dat zijn soms de tweede generatie jongeren binnen een gemeenschap, nieuwe Nederlanders of juist ouderen met een migratieachtergrond. Zij ontvangen ondersteuning van sleutelfiguren en voorgangers in bijvoorbeeld het vinden van de weg naar publieke voorzieningen. In de gemeenschappen zit veel potentieel, ideeën en betrokkenheid op de stad die door gebrek aan kennis en netwerk veel tegenstand moeten overwinnen. Dit zijn bijvoorbeeld taalbarrières en gebrek aan kennis over en netwerk in de systeemwereld en de voorzieningen die daarin beschikbaar zijn.

In het bijzonder richt de HUB zich op de voorgangers en sleutelfiguren¹ van deze gemeenschappen die als ‘point of entry’ fungeren. We ondersteunen deze personen bij hun maatschappelijke inzet om mensen uit hun isolement te halen bijvoorbeeld door informatie en kennis over voorzieningen te delen en ook door de helpende sleutelfiguren (die zelf regelmatig ook ervaringsdeskundige zijn) praktisch te ondersteunen in hun zorg voor de kwetsbare leden binnen de kerk en in hun netwerk daarbuiten. Verder ondersteunen we ze in hun werk gericht op het versterken van hun kerkgemeenschappen en hun vragen rondom kerkzijn en organisatie.

Door deelname aan activiteiten van de HUB worden inwoners die zich thuis voelen bij de internationale en migrantenkerken meer zichtbaar. Ze vinden beter hun weg in de systeemwereld, vergroten hun netwerk en komen daardoor ook makkelijker in beeld bij

¹ Een sleutelfiguur is iemand die over een eigen netwerk beschikt in de gemeenschap en de stad, door de eigen achterban wordt vertrouwd en die niet verbonden is aan een overheidsinstantie. Vaak zijn het mensen die vanuit een zelforganisatie of kerkgemeenschap zich inzetten voor de wijk. Het zijn mensen die geconfronteerd worden met hulpvragen van anderen en die gemotiveerd zijn om daar wat mee te doen. Zij horen van signalen van mensen die zelf niet gauw om hulp zullen vragen of die in een isolement leven. Het zijn geen hulpverleners, maar mensen die anderen begeleiden naar passende hulp. Ze zijn niet bang om contact te zoeken met formele instanties maar weten zelf vaak onvoldoende de weg in de systeemwereld om mensen efficiënt te kunnen doorverwijzen.

voorzieningen (zoals de WMO). Ze ontvangen makkelijker informatie en worden doorverwezen op een ‘warme’ manier. Doordat wij binnen de HUB hun gemeenschap ondersteunen, versterk je ook de leden van die gemeenschappen, de informele zorg en de samenredzaamheid van een gemeenschap.

De HUB ondersteunt meer dan 150 voorgangers en sleutelfiguren per jaar. Het zijn vaak (vrijwillige) voorgangers, maar ook sleutelpersonen en vrijwilligers die zich inzetten bij maatschappelijke activiteiten. Vaak hebben deze mensen zelf ook te maken met armoede of een taalachterstand. Deze groep organiseert op hun beurt weer samen met ons wijkbijeenkomsten waarmee we dan weer veel meer mensen bereiken. Het directe bereik van de HUB is dus ruim 150 mensen, indirect gaat het om vele honderden. Op dit moment zijn ongeveer 50% van alle migrantenkerken bij de HUB betrokken en dit aantal groeit jaarlijks.

Werving:

- Bij alle werving is vertrouwen het sleutelwoord. Veel mensen komen alleen als ze weten en voelen dat wij te vertrouwen zijn, dat we geen loze beloftes doen en dat we langdurig aanwezig blijven (trouw zijn).
- We investeren in het vinden van sleutelfiguren. We stimuleren hen om informatie te delen, mensen te betrekken en door te verwijzen.
- We investeren in de samenwerking met partnerorganisaties. We hebben gedeelde doelstellingen en zetten dus ook in op het gezamenlijk werven van deelnemers voor activiteiten.
- Wij weten dat ‘mond-tot-mondreclame’ in onze achterban het beste werkt. Daarom zorgen we voor zoveel mogelijk persoonlijk contact (gezichten in plaats van berichten) en dat onze uitnodigingen kort en eenduidig zijn. Vaak gebruiken we WhatsApp als medium (naast andere sociale media).
- Doorvragen bij en nabellen van sleutelfiguren is essentieel. Men komt als men persoonlijk is uitgenodigd. Relatiebeheer is belangrijk en vraagt meer tijd naarmate ons netwerk groeit.
- Representatie is een belangrijke sleutel. De verschillende kerken en achtergronden zijn gerepresenteerd in de HUB-raad die mede vorm en inhoud geeft aan de HUB. Inhoudelijk wat betreft thema's en praktisch door vooraan te staan en de stem van de kerken te laten horen.

Wat doen we?

De HUB is de afgelopen jaren gegroeid in kerken en partnerschap. De activiteiten reflecteren ook deze groei. Er zijn veel vragen en mogelijkheden waarbij de capaciteit voor wat betreft de uren beperkend is. Daarnaast staat de HUB sinds kort op eigen benen en zijn de eerste maanden van het jaar 2025 vooral besteed aan deze transitie. De HUB heeft daarom ook wat in te halen na deze stop. Hoewel de raad onverminderd door is gegaan en het bestuur al vanaf eind 2024 actief is, is de datum van 1 april de echte doorstart datum geworden. De transitie betekent ook dat de HUB op dit moment gekrompen is naar één medewerker, dat is beperkend voor de activiteiten. Het streven is om vanaf 1 september weer een nieuwe medewerker te hebben.

HUB-kerken

Het onderhouden van het netwerk dat we hebben opgebouwd is een belangrijke taak. Eind 2021 is de Gids verschenen waarin de bij ons bekende internationale en migrantenkerken van Den Haag worden gepresenteerd. Deze gids is verbonden met een online database (met website: www.hub-den Haag.nl) waarop alle informatie over deze kerken te vinden is. In 2025 gaan we binnen de kerken die in onze database staan 'HUB-kerken' verder ontwikkelen. Dit zijn de kerken die nadrukkelijk partner zijn van de HUB, bijdragen aan de HUB en zich inzetten voor de gezamenlijke visie. Zo ontwikkelt het eigenaarschap van de HUB bij de kerken zich verder door. Het worden van een HUB-kerk houdt in:

- een intake gesprek;
- een samenwerkingsovereenkomst;
- bijdragen aan de HUB in tijd, kennis, netwerk en contributie
- een wijkbijeenkomst met de kerk waarin de HUB, de visie, de kennisbank en de sociale kaart langs komen

De HUB-kerken hebben we in het leven geroepen naar aanleiding van verschillende vragen van kerken wat het betekent om deel te zijn van de HUB en samen te werken binnen de HUB. In de HUB-raad hebben we dit vorm gegeven. In 2025 willen we 5-10 HUB-kerken toevoegen aan het bestaande netwerk. De HUB-raad zelf komt minimaal 6 maal per jaar samen om te overleggen en te vergaderen, de notulen van de werkgroepen komen hier ook terug.

Maatschappelijke bijeenkomsten

Naast deze HUB-kerken willen we in 2025 net als in eerdere jaren minimaal 2 stedelijke maatschappelijke bijeenkomsten organiseren en 5 stedelijke trainingen. Maatschappelijk relevante onderwerpen en thema's uit de systeemwereld zoals armoede en eenzaamheid, huisvesting, stichtingen en verenigingen, jongeren en criminaliteit worden op deze wijze geïntroduceerd binnen de deelnemende kerken. Ook in 2025 zullen deze bijeenkomsten in nauwe samenwerking met PEP, SKIN en andere relevante partners worden georganiseerd. In 2025 organiseren we ook 5 wijkbijeenkomsten met HUB-kerken.

Het in 2023 gestarte ‘fellowship dinner’ was zeer geslaagd en dit willen we in 2025 minimaal 1 keer herhalen. Een diner waarbij de kerken iets van elkaars kerkelijke achtergrond en stedelijke inzet te weten komen. Waar ruimte is voor het verdiepen van relaties en uitbreiden van het netwerk. En waar ruimte is om mensen kennis te laten maken met de kerken vanuit maatschappelijke organisaties. Het voorziet in de behoefte naar ontmoeting en tegelijkertijd de vragen vanuit de organisaties om contact te hebben met de kerken en deze wereld meer te leren kennen.

Werkgroepen

In 2025 onderzoeken we of we naast de werkgroep huisvesting een nieuwe werkgroep kunnen starten. De jongerenwerkgroep is in 2024 opgehouden te bestaan. Het bijeenkomen vroeg teveel tijd van de vrijwilligers. Er is wel een appgroep uit voortgekomen. Werkgroepen bestaan uit vertegenwoordigers van kerken. Zij pakken een concrete en actuele vraag op. Zij bespreken casussen, geven input voor externe partner, er is intervisie en ontwikkeling van ideeën en plannen die ze in de eigen omgeving uitvoeren. Daarnaast organiseren we trainingen die relevant zijn voor de werkgroep. Door de werkgroepen verdiepen we ook onze eigen kennis en leren de partners de kerken beter kennen.

Vraaggestuurde ondersteuning

We zijn ook in 2025 gericht op het versterken van de internationale en migrantenkerken door een vraaggericht individueel ondersteuningsaanbod met oog voor het karakter van de kerken en de ontwikkelingen binnen de Haagse samenleving. De vragen die we als HUB-team oppakken, betreffen een groot aantal nogal diverse onderwerpen. Het afgelopen jaar hebben we bijvoorbeeld veel geholpen met allerlei vragen voor huisvesting, maar ook voor het ontwikkelen van nieuwe ideeën in de gemeenschappen op maatschappelijke gebied. Zoals muziek voor jongeren. Veel voorkomende signalen en vragen worden gebundeld en behandeld tijdens bijeenkomsten die dan de vorm van een brede training krijgen. Zoals bijvoorbeeld het onderwerp veilige kerk en vertrouwenspersonen waarbij de mogelijkheid voor kerken om gratis VOG's aan te vragen werd toegelicht. Individuele ondersteuning vormt een essentieel deel van ons aanbod.

Leef- en systeemwereld

In 2025 blijven we ontmoetingen creëren die het bij elkaar brengen van leef- en systeemwereld andersom benaderen, door vertegenwoordigers van bijvoorbeeld overheden of instanties uit te nodigen om met gemeenschappen kennis te maken, zodat ze meer begrip krijgen voor wat de gemeenschappen motiveert en beweegt.

Organisatie

De HUB heeft een stichtingsbestuur, een HUB-raad van pastors en sleutelfiguren, een grote groep vrijwilligers, HUB partnerkerken en een HUB-team. De HUB is afhankelijk van de werving van fondsen, van subsidies en giften. De HUB-kerken dragen ook bij aan het werk van de HUB.